

СИБАГРО ТЕРРИТОРИЯ

№12 (210), декабрь 2022 Газета АО «Сибagro»

Лучшие предприятия года

Председатель правления Андрей Тютюшев озвучил итоги деятельности предприятий компании.

» стр. 2



Как и почему поменялась структура управления компанией

» стр. 6

Интервью с генеральным директором Сергеем Ильных.

Цифровизация: начало. «Сибagro» автоматизирует процесс выращивания животных с помощью умных камер

Вскоре кормление, поение и состояние животных будут контролировать умные камеры с техническим зрением. Сейчас на Томском свиномкомплексе реализован первый этап цифровизации.

» стр. 8

О новогодней новинке премиум-деликатеса от Уральского мясокомбината рассказали его директор Роман Хайрулин и главный технолог Светлана Пинчук.

Как готовить хамон? » стр. 16



ИТОГИ 2022:

развитие по всем направлениям деятельности

Реализованы крупные проекты по свиноводству и птицеводству, построены новые цеха мясопереработки, увеличена площадь посевов и достигнут рост урожайности, компания полностью обеспечила себя кормами. Это и многое другое — в нашей инфографике.

» стр. 4-5

НАЗНАЧЕНИЯ



Мамонов Сергей Александрович, первый заместитель генерального директора по растениеводству — директор дивизиона растениеводства



Стогний Владимир Иванович, директор дивизиона животноводства



Соломенников Александр Емельянович, директор дивизиона мясопереработки



Мизонов Петр Валерьевич, директор дивизиона коммерции и маркетинга



Калугин Евгений Александрович, директор Уральского свиногомплекса



Фандеева Ксения Анатольевна, заместитель директора по производству Уральского свиногомплекса



Шмидт Наталья Александровна, главный ветеринарный врач Уральского свиногомплекса



Названы лучшие предприятия холдинга в 2022 году

Генеральный директор Сергей Ильных вручил награды директорам лучших предприятий.

Традиционно в последнюю неделю декабря были подведены итоги деятельности предприятий компании. Председатель правления Андрей ТЮТЮШЕВ озвучил итоги и назвал лучшие предприятия года в пяти номинациях.

Одна из главных номинаций — производственные показатели, и прежде всего — привесы. Для итогового показателя рассчитывается средний за 12 месяцев. Победителем стал Восточно-Сибирский свиногомплекс с привесом в 750 г, он и получил приз «Гиря за привесы» и премию в 1 млн рублей.

— Такая высокая цифра — впервые в истории холдинга, — сказал Андрей ТЮТЮШЕВ. — В предыдущие годы мы достигали 700, а затем 725 г. Да и в целом по России, уверен, рекордная. Немного не дотянул до этого показателя Уральский свиногомплекс, хотя в отдельные месяцы показывал и 760, и 770 г привеса.

Уральское предприятие получило «Гирю за привесы — 725 г» и 1 млн рублей. Три предприятия по итогам оценки направлений получили высший

балл. Звание «Лучшее предприятие 2022 года» и переходящее знамя также впервые получил Томский мясокомбинат. Предприятие награждено сертификатом в 1 млн рублей. «Золотым предприятием» впервые признана Томская птицефабрика, она награждена сертификатом на сумму 700 тыс. рублей. «Серебряным предприятием» стал Томский свиногомплекс, которому достался сертификат в 500 тыс. рублей.

— Отметим, что разрыв в баллах у этих предприятий небольшой, — добавил Андрей Петрович. — Как в спорте, все решили сотые балла. Отрадно, что коллективы трудились отлично.

Вымпел в номинации «За лучшие социальные условия для коллектива» и сертификат на сумму 700 тыс. рублей вручен Белгородскому свиногомплексу. Вымпел в номинации «За лучшую динамику показателей по социальным условиям для коллектива» и сертификат на 500 тыс. рублей получил Кудряшовский мясокомбинат.



Победителем в новой номинации «Самый активный творческий коллектив» стал Уральский свиногомплекс, заслуживший премию в 300 тыс. рублей.

Все премии будут потрачены предприятиями на улучшение условий труда работников.



Республика Бурятия

Восточно-Сибирский свиногомплекс стал «ЛУЧШИМ ЭКСПОРТЕРОМ ГОДА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ» в сфере агропромышленного комплекса

28 декабря в Правительстве Бурятии прошла торжественная церемония награждения победителей и призеров республиканского конкурса «Лучший экспортер года — 2021». Восточно-Сибирский свиногомплекс стал лучшим в сфере АПК в категории «Крупный бизнес».

— Свиногомплекс на 70% обеспечивает свининой республику, поставляет мясо в Монголию, где занимает уже 40% рынка. Мы также планируем экспорт в КНР и Вьетнам. Полученная награда вновь подтвердила профессионализм и стабильность нашей команды, — отметила директор предприятия Юлия ШИШКИНА.

Эксперты конкурса оценивали объем экспорта и его долю в общей выручке компании, уровень экспортной активности, наличие премий и участие в выставках.

На фото слева направо: министр экономики Республики Бурятия Екатерина Кочетова, первый заместитель председателя Правительства Республики Бурятия Всеволод Мухин, директор Восточно-Сибирского свиногомплекса Юлия Шишкина





Свердловская область

Уральский свинокомплекс: новые участки для потребностей большого производства

В цехе первичной переработки Уральского свинокомплекса строятся и будут оснащены специализированным оборудованием участки мойки тары и обвалки. На первом уже завершено возведение внешнего корпуса здания, на втором — выполняются работы по укладке фундамента.

Потребность в оборудовании полноценного участка мойки тары обусловлена расширением мощностей производства.

— Когда цех сдавался в эксплуатацию, он был рассчитан на переработку 960 голов товарного молодняка в сутки. Сейчас эти показатели возросли практически в 1,5 раза — до 1450 голов. Участок, спроектированный изначально, не обладает такой мощностью, чтобы качественно выполнить мойку всей необходимой тары — пластиковых ящиков, нержавеющей чанов, тележек, — рассказал замдиректора по первичной переработке Николай КАЛАШНИКОВ.

— Площадь нового участка позволит установить на нем профессиональное оборудование для полного цикла мойки тары — от замачивания до сушки.

Участок будет представлять собой отдельное подразделение цеха площадью 219 м², пристроенное к основному помещению. В настоящее время здесь прокладываются инженерные коммуникации: отопление, электричество,

водоснабжение. В марте начнется установка и монтаж основного производственного оборудования. Трудиться здесь будут несколько дезинфекторов — операторов моечной машины. Современное оборудование позволит вывести качество мойки тары на новый уровень, гарантировать ее чистоту и защиту от микробов и бактерий.

Еще один важный проект, реализуемый в этом же цехе, — оборудование профессионального участка обвалки. Он также будет представлять собой отдельное подразделение цеха. Сейчас выполняются работы по укладке свай. Часть оборудования уже приобретена. Предполагается, что участок будет полностью сдан в эксплуатацию летом этого года. После его запуска планируется увеличение численности обвальщиков — с 22 до 28 человек с добавлением в штат двух кладовщиков участка обвалки.

Введение в эксплуатацию новых производственных участков позволит предприятию еще больше повысить производительность труда и качество конечного продукта.

На Кудряшовском свинокомплексе построен новый комбикормовый завод

Новосибирская область



Инвестиции в проект составили более 800 млн рублей и кроме самого производства включают современный комплекс по приемке и сушке зерна и склад готовой продукции.

— Стратегия компании — полностью обеспечить себя собственными кормами. Для этого с 2019 года активно развивается растениеводство в Новосибирской области. Переработка своего зерна и контроль за всей цепочкой производства кормов — гарантия получения качественного мяса, — прокомментировала директор Кудряшовского свинокомплекса Галина ИРТУГАНОВА.

Новый завод позволит увеличить производство комбикормов в регионе в 1,5 раза — с 23 до 38 тыс. тонн. Завод полностью оснащен российским оборудованием и позволяет вырабатывать корма по любой заданной рецептуре.



Томская область

«СИБАГРОМОБИЛЬ» ПОЗДРАВИЛ ЖИТЕЛЕЙ ТОМСКИХ СЕЛ С НОВЫМ ГОДОМ

Праздничный «СибagroМобиль» в течение трех дней навестил семь поселков Томского района. За это время Дед Мороз и Снегурочка успели подарить новогоднее настроение более чем 1000 местным ребятишек и их родителей. Местные жители узнали о приезде «СибagroМобили» заранее — благодаря развешанным афишам, поэтому Деда Мороза и Снегурочку встречали веселой толпой. Особенно ждали сказочных гостей мальчишки и девчонки. Многие ребятишки Томского района не могут попасть на главную елку Томска, поэтому праздник сам приехал к ним.

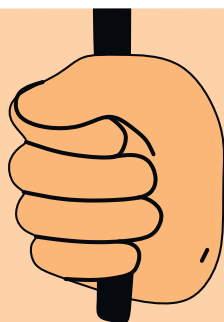
— Дети очень надеялись на приезд Деда Мороза. У нас многодетная семья, и в этом году съездить в Томск на елку не получилось. А здесь такой праздник прямо рядом с домом, — поделилась жительница поселка Светлый Светлана АНТИПОВА.

Компания каждый год устанавливает в Светлом ледовый лабиринт, а несколько лет назад подарила жителям 12-метровую зеленую красавицу, которая сегодня украшает собой главную площадь поселка.

— В Светлом мы традиционно проводили День рождения елки, но в настоящее время массовых гуляний не производится. Оставлять людей без новогоднего чуда тоже нельзя, поэтому мы придумали новый формат — праздничный кортеж Деда Мороза. Он справляется со своей задачей, и мы получаем теплую обратную связь и слова благодарности от селян, — говорит Мария ГОЛДОВСКАЯ, заместитель генерального директора по коммуникациям. Новогодний «СибagroМобиль» побывал в Светлом, Александровском, Малиновке, Заречном, Молодежном, Рассвете и Копылове.

ИТОГИ 2022

Подводим итоги развития компании в 2022 году



Мы производим почти **8%** свинины в стране, улучшаем качество и осваиваем выпуск

новых видов мясной продукции. Это результат комплексного развития всех направлений деятельности компании и труда людей. И мы попросили наших специалистов рассказать об этом своими словами.

Птицеводство

Поголовье птицы:



1 900 000
ГОЛОВ



Производство мяса бройлеров = **41 700 ТОНН**



Производство яиц = **104 000 000 ШТ.**

Среднее поголовье:

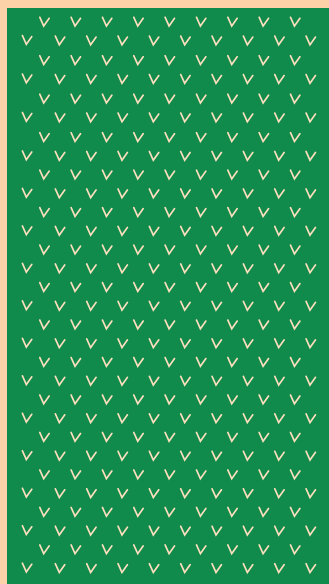
Валовое производство привеса = **375 000 ТОНН**

Свиноводство



1 525 000
ГОЛОВ

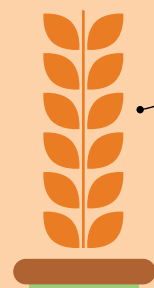
Растениеводство



БОЛЕЕ **240 000 ГА**

ПЛОЩАДЬ ПОСЕВОВ СЕГОДНЯ

820 000 ТОНН зерновых получено



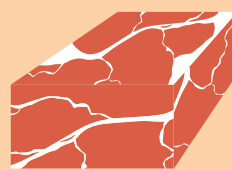
Предприятия компании полностью обеспечивают себя кормами.

Мясопереработка



Введены единые стандарты обвалки куска.

+ 3 500 ТОНН



— увеличены продажи мяса в блочном виде с 5 000 до 8 500 тонн. Разработаны новинки.

”

2022 год был удачным и в профессиональном, и в личном плане. Впервые в этом году мы засеяли 8 тыс. га зерновыми культурами в Катайском районе и собрали хороший урожай. У нас завершилось формирование отдела растениеводства в Катайском районе — сейчас там уже 60 человек. В личном плане 2022 год был для меня не менее перспективным. В сентябре 2022 года я во второй раз стал депутатом Думы городского округа Богданович. Выборы проходили по мажоритарной системе — люди отдавали свои голоса за конкретного депутата.



Рустам Нусратов,
заместитель директора по растениеводству,
Уральский свинокомплекс

Уральский свинокомплекс



Назаровское растениеводческое предприятие



- + В 2 раза увеличена площадь посева.
- + Треть земель обрабатывается по технологии No Till: почва защищена от водной, ветровой эрозии и лучше сохраняет влагу.
- + В 3 раза выросла урожайность. В технику и оборудование инвестировано 1,3 млрд рублей.

”

Я давно работаю на предприятии, и главные события для меня в этом году — то, как изменилось наше предприятие с приходом «СибАгро». И мои коллеги, и я, конечно, довольны, что теперь у нас хорошая и стабильная зарплата. Но главное — изменилась жизнь на предприятии, стало интереснее: много событий, конкурсов, праздников, в которых мы принимаем участие. Вот сейчас, например, мы всей семьей делаем игрушку и скворечник для новогоднего городского конкурса, в котором участвует наше предприятие. Здорово, есть желание не просто работать, а с настроением, чего я и желаю всем в новом году!



Марина Евдокимова, заведующая складом,
Назаровское растениеводческое предприятие

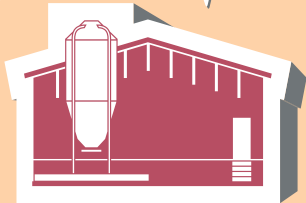
”

Для меня работа — это образ жизни. 2022 год прошел под знаком большой стройки. Мы готовим к выходу на полную мощность комбикормовый завод — это большое и долгожданное событие для меня и для коллектива. Долгие дни строительства, настройки, пробных запусков заканчиваются. Впереди — новые задачи и возможности.

Александр Родионов,
начальник комбикормового завода,
Чистогорский свинокомплекс

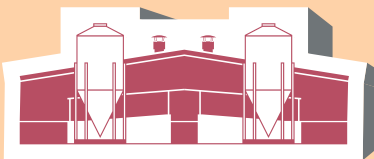


Чистогорский свинокомплекс



- + Запущен цех первичной переработки. Проектная мощность — 120 тонн за смену. Это самый большой цех в холдинге.
- + Запущен комбикормовый завод. Проектная мощность — 25 тонн в час. Предприятие полностью обеспечивает себя кормами.

Белгородский свинокомплекс



- + Завершен первый этап санации: дезинфекция и ремонт.
- + Завезено поголовье с новой генетикой. Выпуск продукции планируется во второй половине 2023 года.

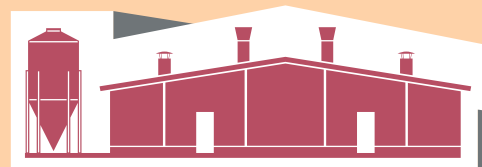
Тюменский свинокомплекс



- + Получен статус племенного завода.

Генетика

Красноярский свинокомплекс



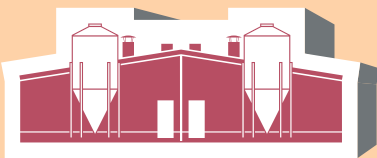
- + Введен в эксплуатацию цех первичной переработки.
- + Построен и запущен новый цех для обвалки мяса.
- + Новые технологии увеличивают срок годности готового продукта.
- + На 1 тыс. га увеличены посевные объемы — с 2,5 тыс. до 12,5 тыс. га.
- + 34 единицы новой техники и 2 зерносушильных комплекса.

Томская птицефабрика



- + Новый актив — Ясногорская птицефабрика. Здесь будет содержаться родительское стадо. Оно полностью закроет потребности птицефабрики в инкубационном яйце. Объем производства: 1,7 млн яиц в год.

Восточно-Сибирский свинокомплекс



- + Завершено строительство II очереди свинокомплекса.
- + 8 новых корпусов: 4 корпуса репродуктивной фермы и 4 корпуса откорма.
- + 36 000 голов — увеличение поголовья (с 88 000 до 124 000 голов).

Кудряшовский мясокомбинат



- + Выпущены новинки: новые виды сырокопченой колбасы.

Томский мясокомбинат



- + Выпущена новинка: копченая курица.

Уральский мясокомбинат



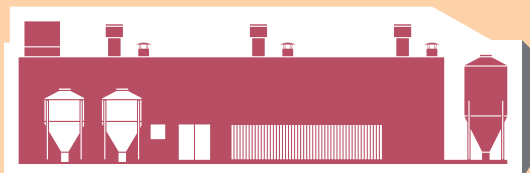
- + Отметил 20-летие. Оснащен современным оборудованием, позволяющим производить до 60 тонн готовой продукции в сутки.

”

2022 год для меня стал Годом продуктивности. Удалось успешно провести ребрендинг всего ассортимента выпускаемой продукции — а это более 350 наименований, а также разработать десятки технологических заданий на выпуск новых продуктов. Эффективность моей работы, трудолюбие, усердие в этом году получили высокую оценку — ко Дню работника пищевой промышленности я награждена благодарственным письмом главы администрации Екатеринбурга. Конечно, получить такую награду очень ценно и приятно. Я люблю наше предприятие, так как мы — одна команда, работающая дружно, сплоченно и идущая к достижению поставленных целей. И благодаря слаженной работе у нас хорошие результаты. Я этим очень горжусь!

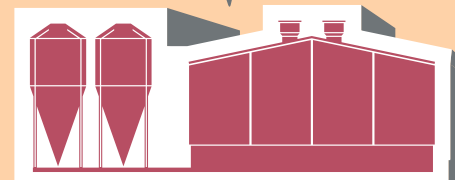
Алена Волкова, менеджер по продукту,
Уральский мясокомбинат

Томский свинокомплекс



- + Собран первый урожай в Шегарском районе и запущено новое направление в Бакcharском районе.
- + Закончены работы по строительству комбикормового завода.

Кудряшовский свинокомплекс



- + Выход на полную мощность III производственной очереди.
- + Запущена 2 линия комбикормового завода и увеличена производительность в 1,5 раза.
- + Созданы центр селекционной работы по семенам и опытный участок для испытаний импортозамещающих средств защиты растений.

30 ноября 2022 года председатель правления «Сибagro» Андрей Тютюшев провел встречу с руководителями холдинга, где озвучил предпосылки для организационных изменений.

— Наша компания растет и развивается. По мере роста требуются изменения в том числе организационной структуры. Необходима ротация. Для повышения эффективности, управляемости, внедрения новых методов управления введена должность генерального директора. Основная задача — рост эффективности операционной деятельности «Сибagro». Я остаюсь на должности председателя правления. С появлением большого количества непрофильных активов и векторов развития, таких как завод по глубокой переработке зерна, проект по утилизации отходов животноводства, строительство свинокомплекса и мясоперерабатывающего завода в Монголии, создание представительств «Сибagro» в других странах, развитие экспорта компании, возникла необходимость больше времени уделять этим направлениям деятельности. Сейчас, когда разрушились старые цепочки поставок, особенно актуальна задача организации экспортных отношений. К сожалению, в текущих условиях многие наши западные партнеры не могут напрямую работать с Россией, и мы вынуждены формировать иные каналы взаимодействия. Без мировой интеграции серьезное развитие любой компании невозможно.



Сергей Ильиных, назначенный акционерами на должность генерального директора «Сибagro», рассказал, как изменения в структуре помогут решить стратегические задачи, стоящие перед холдингом.

Курс на эффективность: «Сибagro» меняет структуру управления

Состав правления:

Тютюшев Андрей Петрович — *председатель правления.*

Гумберидзе Коба Анатольевич — *член правления.*

Гурьев Руслан Игоревич — *член правления.*

Одышев Сергей Владимирович — *член правления.*

Ильиных Сергей Евгеньевич — *член правления.*

Павлюк Виталий Витальевич — *член правления.*

Тютюшева Юлия Сергеевна — *член правления.*

Хисматуллин Тимур Рашитович — *член правления.*

Цырфа Ирина Федоровна — *член правления.*

Миллер Елена Владимировна — *член правления.*

Егорушкина Ирина Валериевна — *член правления.*

— Сергей Евгеньевич, в чем суть изменений в структуре управления компанией?

— Многие годы председатель правления, Андрей ТЮТЮШЕВ, возглавлял стратегический орган управления «Сибagro», но при этом еще непосредственно руководил холдингом, уделяя значительное внимание операционной деятельности.

В конце 2022 года принято решение выделить функции управления холдингом на операционном уровне и передать их генеральному директору «Сибagro». Для этого учреждена соответствующая должность, генеральный директор утвержден акционерами, работа началась.

Руководители, которые ранее работали в качестве заместителей председателя правления, стали заместителями генерального директора.

Следующим шагом стало изменение состава правления компании. Это связано не только со структурными изменениями, но и с задачей привести работу правления в соответствие с планом стратегического развития холдинга. Отдельные члены правления отныне будут курировать ключевые сферы деятельности «Сибagro». Для этих целей созданы профильные комитеты, избраны их руководители, и уже идет работа.

— Как отразятся изменения структуры на коллективе — и отразятся ли?

— Изменения структуры никак не коснутся наших специалистов. Компания не меняет вектор развития, но новые вызовы диктуют новые акценты в работе.

— Каким образом в новой структуре компании нашли отражение приоритеты развития холдинга?

— Мы — компания полного цикла, но ключевыми для нас были, есть и будут в дальнейшем производственные предприятия, начиная от растениеводческих подразделений и заканчивая теми, кто поставяет готовую продук-

Создано 5 комитетов правления:

Комитет по животноводству, мясопереработке и растениеводству
(председатель — Р.И. Гурьев)

Комитет по корпоративному управлению
(председатель — К.А. Гумберидзе)

Комитет по строительству
(председатель — С.В. Одышев)

Комитет по бюджету, финансам и инвестициям (председатель — И.Ф. Цырфа)

Комитет по тендерам и закупкам
(председатель — И.В. Егорушкина)

цию жителям регионов России. А значит, и основным элементом структуры холдинга является производственный блок, находящийся под руководством исполнительного директора Виталия ПАВЛЮКА.

В блоке выделены четыре подразделения, или дивизиона, которые занимаются ключевыми направлениями деятельности компании: растениеводство, животноводство, мясопереработка, коммерция и маркетинг. Вот они и составляют область концентрации наших усилий по развитию. А также все, что с ними связано: инженерное обеспечение, логистика, производственный, качественный контроль и т.д.

Обеспечивать непрерывное развитие и методологическую поддержку предприятий холдинга — задачи головного подразделения. Именно здесь аккумулируются функции, которые не имеют привязки к конкретным предприятиям, но выполняются в целом по компании

и кардинальным образом влияют на показатели деятельности: строительство, применение информационных технологий, обеспечение безопасности, PR, управление персоналом и пр.

Перед головным подразделением стоят задачи постоянно анализировать текущее состояние дел, отбирать и предлагать к внедрению лучшие отраслевые практики. Так мы имеем возможность реализовывать проекты развития сначала на одном предприятии, минимизируя риски, и только потом тиражировать решения по холдингу, обеспечивая общий рост. В этом преимущество «Сибagro».

Здесь хочется сделать важный акцент: мы стремимся не просто произвести или продать больше, чем в прошлом году, цель — постоянное движение вверх на качественном уровне. Задача каждого руководителя направления обеспечивать этот качественный рост. В противном случае было бы

невозможно ни ставить перед компанией амбициозные цели, ни тем более достигать их.

— Какие задачи стратегического уровня стоят перед холдингом на текущий момент?

— «Сибagro» всегда славилось тем, что не останавливалось на достигнутом, постоянно двигалось вперед, 2023 год не исключение. Приоритетная цель — не только сохранить ведущие позиции, но и быть во всем на шаг впереди. Перепроизводство свинины в стране, с которым мы столкнулись в 2022 году, когда объем производства превысил потребление на 8%, выводит борьбу за потребителя на новый уровень. Усиливается ценовая конкуренция, конкуренция качества, брендов, ценностей.

Необходимо успешно завершить начатые проекты развития на свинокомплексах: Белгородском, Чистогорском, Новосибирском, Восточно-Сибирском. Особое значение в условиях прекращения поставок из Европы приобретает задача развития генетического центра — Тюменского свинокомплекса. Томской птицефабрике предстоит завершить переход на собственное инкубационное яйцо. Новосибирский мясокомбинат ожидает серьезная работа над эффективностью операционной деятельности. Перед дивизионом растениеводства стоят амбициозные цели по освоению нового земельного банка.

При этом начавшийся год станет годом внедрения самых современных технологий во всех сферах нашей деятельности: от растениеводства до организации продаж и сервисных функций. Мы и раньше этим занимались, но сегодня наступила очередь цифровых технологий. Не стоит думать, что речь идет о компьютерных программах или банальной автоматизации. Сегодня технологии с применением искусственного интеллекта способны по мельчайшим изменениям поведения животных предвосхищать болезни, определять физиологические циклы, замечать изменения микроклимата, влиять на сортировку животных. Именно такие решения позволяют обеспечивать существенный отрыв от конкурентов. Ведь мы хотим не только производить, мы хотим быть лидерами.

— Личные ценности и принципы человека всегда находят отражение в его деятельности. Сергей Евгеньевич, что для вас в работе, в компании является особенно важным?

— «Сибagro» для меня не только компания, ставшая родной еще в 2000 году, это компания, которая по прошествии двадцати лет сохранила близкие мне принципы работы и подход к делу. Во-первых: ценность людей, их профессионализм и способность быть командой. Во-вторых: работа на пути постоянного совершенствования и ставка на самые современные решения. В-третьих: отношение к делу, которое мы делаем, не как к бизнесу, а как к миссии в масштабах всей страны.

— Что, на ваш взгляд, сейчас, в начале 2023 года, первостепенно для всего коллектива «Сибagro»?

— Я призываю всех нас уверенно смотреть в завтрашний день и обеспечивать максимальную самоотдачу в той профессиональной сфере, за которую каждый отвечает. Этим создается наш общий успех.

Интервью провела Надежда Кузнецова

Головное подразделение:

выполнение сквозных функций по холдингу методология развитие

«СИБАГРО» СЕГОДНЯ — это:

14 предприятий

14 000 сотрудников

10 регионов России



НОВЫЙ УРОВЕНЬ:

«Сибагро» обновляет процесс выращивания животных с помощью умных камер



— В 2023 году одним из главных инвестиционных проектов «Сибагро» станет цифровизация производства. Сейчас все сотрудники, от топ-менеджеров до операторов, проходят соответствующее обучение, — рассказал Виталий ПАВЛЮК. —

Цифровые инструменты — это мировой тренд, и если мы будем стоять на месте, то станем неконкурентоспособными. Еще лучше — задавать тренды самим. Аналогов системы, которую мы хотим внедрить у себя, в России не существует. Честно говоря, не слышал, чтобы такое применялось и где-то в мире.

В частности, планируется максимально автоматизировать процессы, связанные с выращиванием животных. Это сведет к минимуму человеческий фактор. Пилотирование технологии началось на

Томском свинокомплексе. В каждом бункере с кормом установлены датчики, которые автоматически передают информацию об остатках и формируют производственное задание.

— Оператор в режиме онлайн видит, где корма достаточно, а где не хватает. Чтобы понять, почему это важно, нужно представлять:

Основные производственные процессы, связанные с выращиванием свиней на предприятиях нашей компании, будут контролировать умные камеры с техническим зрением. По словам исполнительного директора Виталия Павлюка, в России подобных проектов нет. Сейчас на Томском свинокомплексе реализован первый этап цифровизации — в каждом бункере с комбикормом установлены датчики, контролирующие его количество.

на «Томском» содержится огромное по численности поголовье, и каждое животное должно быть накормлено, от этого зависят здоровье и привесы, — поясняет Виталий ПАВЛЮК. — Кроме того, такой подход влияет на затратную часть: точно зная расход, мы заказываем сырье по факту, а не «на глаз». Уже видим первые результаты: у нас отсутствуют пустые бункера, то есть потребность в корме у свиней на 100% закрыта.

Следующий этап цифровизации будет завязан на компьютерном зрении — в каждой клетке с животными будут установлены умные камеры. Одна камера будет контролировать примерно 40 поросят.

— На этапе выращивания нам важно ничего не упустить, сделать максимально комфортным содержание животных. Тогда мы получим максимальный эффект по производительности. Умные камеры будут

в режиме онлайн отслеживать состояние здоровья животных, наличие корма, параметры микроклимата, а также постоянно анализировать привесы — соответствуют ли они генетике, которая заложена в породе, — рассказывает Виталий ПАВЛЮК. — Сейчас совместно с партнером — одной из IT-компаний — мы разрабатываем эту систему, вскоре появится прототип. Эксперимент обойдется в 15 миллионов рублей. Далее хотим транслировать этот подход на участки доращивания, опороса и расширять возможности умных камер — вплоть до выявления охоты у свиноматок. Это и будет наше технологическое ноу-хау: сейчас некоторые предприятия отслеживают ситуацию в клетках, но никто не пошел дальше — не начал оценивать с помощью «цифры» ветеринарную составляющую, скорость роста, достижение генетических показателей.





НА НОВОМ МЕСТЕ — НЕ ОДИН, А ВМЕСТЕ!

Рубрика о мастерах своего дела в «Сибagro», которые заинтересованы помочь освоиться новичкам на производстве, погрузить их в профессию, и об их учениках, которые делают первые шаги в специальности

Сначала компания развивает сотрудников, а потом они ее. Это взаимосвязанный процесс. Поэтому холдингу выгодно делать своих людей сильными».



Сергей Мамонов

первый заместитель генерального директора по растениеводству, директор дивизиона растениеводства. Направил по пути роста и развития не один десяток новичков «Сибagro»



Главное в наставнике, по мнению Сергея Мамонова:

- Раскрыть потенциал молодого специалиста, открыть перед каждым новые горизонты.
- Сформировать в ученике навык принимать правильные решения. И поддерживать, если необходимо.

— Я сам до сих пор помню имя каждого человека, который помогал в моем становлении. Моим главным наставником в жизни стал тренер по легкой атлетике Владимир Викторович Марынов, к которому я попал в 13 лет. Он научил меня справляться с трудностями, достигать цели и побеждать. Позже этот опыт я перенес и во взрослую жизнь. А в профессиональной сфере для меня важную роль сыграл датский специалист по сельскому хозяйству Эсбен Юль. С ним я освоил новое мышление, получил навык планировать и раскладывать задачи «по полочкам». Но главное, что дали оба наставника, — это умение принимать решения в непредвиденных ситуациях, находить нестандартные выходы и справляться с любыми задачами. В «Сибagro» Руслан Игоревич Гурьев очень поддерживал меня, я мог позвонить по любому вопросу, и он всегда мне что-то подсказывал.

Если я вижу, что в претенденте на должность есть энергия, интеллект и честность, скорее всего мы сработаемся. Обычно мы берем ребят на конкретную специальность, но важно уметь делать разную работу.

Например, семеновод может также обеспечивать защиту растений. Чтобы видеть весь процесс в полном объеме, наши молодые специалисты много бывают на производстве. Еще я всегда стремлюсь показать им перспективу, донести, что каждый из них может дорасти до руководителя. Таких примеров у нас немало. Поэтому когда к нам в департамент растениеводства пришел Егор Блюм и я увидел, что у него есть потенциал, мы работали и над видением горизонтов, и над многозадачностью. Я давал ему задания, которые он всегда выполнял с полной ответственностью.

Когда человек начинает активно двигаться, он получает много нового опыта и закрепляет знакомый материал, постепенно становясь уверенным профессионалом. А встав на ноги, уже опирается на себя и может учиться самостоятельно.

Получилось ровно так, как говорилось в рекламе: через полтора года в программе «Лидер» — на руководящей должности!



Егор Блюм

специалист по растениеводству департамента растениеводства, пришел в «Сибagro» полтора года назад в программу «Лидер» по объявлению на хедхантере

— Через год учебы по программе «Лидер», в конце марта, увидел вакансию специалиста департамента растениеводства и сразу на нее откликнулся. Осенью освободилась позиция главного агронома по семеноводству. Чтобы проверить мою готовность как специалиста, наставник дал мне ответственное задание — обеспечить завершение уборочной кампании на Чистогорском свинокомплексе.

Каждый день был новый вызов. На уборке урожая задействовано много людей, техники, процесс зависит не только от нас, но и от погоды. Параллельно шел монтаж зерносушильного комплекса, и я постоянно взаимодействовал со строителями. Когда что-то случалось, я звонил наставнику, предлагал свои решения, он мог что-то добавить, направить, но никогда не оставлял без ответа. Когда уборочная завершилась, меня пригласили в «Чистогорский» снова — теперь уже на посевную. А в департаменте я получил должность главного агронома по семеноводству.

Трудности в адаптации, по мнению Егора Блюма:

- Каждый день был новый вызов.
- Чтобы проверить мою готовность, наставник дал ответственное задание — обеспечить завершение уборочной кампании на Чистогорском свинокомплексе.

Для меня в учителе важна открытость, честность, возможность перенимать опыт. Все это в Сергее Александровиче есть. Он дает задания по принципу: сегодня сделать чуть больше, чем вчера, и так каждый день. Это помогает профессионально окрепнуть, почувствовать свою силу. А еще учит многозадачности, умению видеть наперед и мыслить стратегически. Эти навыки помогают не только в работе, но и в жизни.



СПОРТ как ТИМБИЛДИНГ

Свердловская область

Как на Уральском мясокомбинате укрепляют командный дух

Текст: Екатерина Каяткина

Недавно команда Уральского мясокомбината заняла первое место в турнире по волейболу Свердловской области среди команд — любителей этого вида спорта. В соревнованиях участвовало более десяти предприятий Екатеринбурга из различных отраслей.



— Дружная волейбольная команда нашего предприятия, в составе которой были обвальщики, мастера производства, изготовители полуфабрикатов, специалисты IT-сферы, представляла «Сибagro» на Урале, — говорит заместитель директора по производству Евгений РУСАКОВ.

Сначала сотрудники достойно выступили в групповых играх. Затем команда мясокомбината вырвала победу у соперников — команды «Спортмастера». А в финале всухую обыграла команду Свердловской железной дороги со счетом 2:0. Так волейболисты Уральского мясокомбината одержали золотую победу и стали чемпионами регионального турнира. Но это не единственное достижение работников предприятия в спорте осенью – зимой 2022 года.

«Корпоративный спорт — не только возможность поддерживать отличную физическую форму, но и способ укрепить командный дух на предприятии. Это то, что по-настоящему объединяет людей разных профессий, возраста, навыков. На мой взгляд, для сотрудников это так же эффективно, как тренинг на командообразование, — развивает чувство локтя, единства в достижении результата, учит быстро ориентироваться в меняющейся ситуации, думать не только о личном итоге, но и о показателях всей команды, — поясняет директор Уральского мясокомбината Роман ХАЙРУЛИН.



▲ В составе команды по футболу изготовители мясных полуфабрикатов, водители автопогрузчиков, комплектовщики, руководитель службы логистики, главный энергетик. В этом году коллеги-футболисты на протяжении сезона неоднократно завоевывали золото в чемпионатах Уральской футбольной лиги.

Кроме волейбольной команды у Уральского мясокомбината есть и футбольная. В этом году она на протяжении сезона неоднократно завоевывала золото в чемпионатах Уральской футбольной лиги. Недаром сотрудник предприятия — изготовитель мясных полуфабрикатов Руслан РАЗИКОВ признан лучшим бомбардиром лиги.

Как признается сам Руслан, благодаря спорту он выработал в себе такие качества характера, как целеустремленность, упорство, терпение. Сейчас они помогают ему и в работе, и в жизни. Руслан занимается футболом уже более 30 лет. За всю свою жизнь он участвовал во множестве игр разного уровня и забил сотни голов.

➤ Руслан Разиков, изготовитель мясных полуфабрикатов, — лучший бомбардир Уральской футбольной лиги

«Здорово, когда компания не только заботится о том, чтобы сотрудник был обеспечен всем необходимым на рабочем месте, но и создает условия для активного отдыха. Работа перестает быть просто работой и становится местом сосредоточения единомышлен-

ников. В коллективе складывается благоприятная атмосфера и среда для развития сотрудников. Работать на таком предприятии интересно и здорово, — делится Руслан РАЗИКОВ. — Конечно, это сказывается на настрое, а значит, и на результате работы в целом».

Но и это еще не всё. В конце 2022 года команда Уральского мясокомбината впервые представила компанию «Сибagro» в кубке «Агро России – 2022» по мини-футболу. Среди более чем 20 команд агропредприятий РФ наши коллеги вошли в десятку лучших и заняли восьмое место!

«Это хороший результат, учитывая первый опыт участия нашей команды на соревнованиях российского уровня!» — подытожил замдиректора по производству Евгений РУСАКОВ.

Развивать корпоративный спорт и вовлекать в него сотрудников на Уральском мясокомбинате продолжат и в 2023 году. Работники уже начали готовиться к корпоративной спартакиаде «Сибagro» и считают, что у них, как и в прошлом году, есть все шансы на победу!





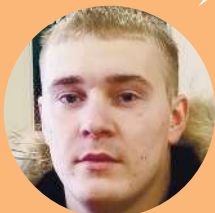
ЧТО ПРИНЁС НАМ 2022 ГОД?

Говорят сотрудники «СибАгро»

В конце года мы заинтересовались у сотрудников наших предприятий, что было для них главным в уходящем году. У кого-то это были семейные события, а многие связали ключевые моменты года с работой и жизнью «СибАгро».

Прошедший год был очень интенсивным, трудовым. Мы активно развивались, улучшили производственные процессы, вплотную подошли к плановым производственным показателям. Лично для меня самое яркое впечатление уходящего года — запуск собственного комбикормового завода. Новый год обещает быть не менее насыщенным.

Михаил Чернышов,
заместитель директора по производству,
Чистогорский свинокомплекс



Уходящий год запомнился мне смелым семейным путешествием на море и теплой атмосферой в доме. Цените своих родных и близких!

Александр Осыченко,
специалист по охране труда,
Белгородский свинокомплекс



У меня год оказался очень богатым на события и по работе, и в личной жизни. Недавно я перешел работать на «газель», теперь много сотрудничества с другими предприятиями: новые люди, новые знакомства, это всегда интересно. В этом году я женился, переехал из села Сахатта в Назарово, а недавно мы узнали, что нашу молодую семью ждет пополнение! Всем коллегам хочу пожелать душевного тепла и семейного счастья!

Александр Винтер, водитель-экспедитор,
Назаровское растениеводческое предприятие

”

Запуск цеха обвалки сравним для меня с рождением долгожданного ребенка: я в него вложила много сил, энергии, знаний, опыта. Мне хотелось, чтобы у нас был самый лучший в холдинге цех обвалки, и считано, у нас это получилось! В конце этого года я получила серебряную медаль «СибАгро», это высокая оценка моей работы. Все, что я делала 14 лет в холдинге, оценили. Но это не только моя заслуга, а в первую очередь всей моей команды. Без коллег это было бы невозможно. Поэтому денежную премию я решила потратить на приобретение новогодних подарков для сотрудников: в цехах убоя и обвалки будут стоять три новых кофеварки.

И еще мы с семьей постепенно в течение пяти лет делали ремонт в квартире, которую мне выделили от «СибАгро», и в этом году, несмотря на тотальную занятость, его завершили. И Новый 2023 год мы встретили в новой отремонтированной квартире!

Юлия Ерёмичева, заместитель директора по первичной переработке,
Красноярский свинокомплекс

”

В этом году мой старший сын Максим окончил школу. Было много волнений, связанных с предстоящими экзаменами, организацией выпускного вечера и поступлением в учебное заведение. Младший Артем активно готовится к первому классу. А работа и коллектив оставались островком спокойствия и стабильности. Спасибо семье и коллегам за этот год!

Анастасия Косарева,
кладовщик транспортного отдела,
Белгородский свинокомплекс



”

В 2022 году 18 мая у меня родился сын Айк. Это мой первый ребенок. Сейчас ему семь месяцев, и я счастлив, что постигаю этот удивительный путь отцовства.

Давид Хачатрян,
руководитель проекта,
Восточно-Сибирский свинокомплекс



”

Я работаю на свинокомплексе седьмой год и всегда стремился к тому, чтобы показать высокий производственный результат. В этом году я поставил себе цель занять первое место в краевых соревнованиях — и добился ее! Я стал лидером в номинации «Наивысшая мясная продуктивность». Тем не менее награда за первое место — «Лада Ларгус» — стала для меня полной неожиданностью, безумно рад такому подарку. На пути к победе мне помог наш дружный коллектив: у меня в подчинении восемь человек, они очень меня поддерживали. Коллегам я желаю счастья, здоровья, удачи!

Евгений Шадура, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм,
Красноярский свинокомплекс



”

2022 год для нашей семьи запомнится радостным событием. Младший сын Кирилл окончил школу с серебряной медалью и поступил в Санкт-Петербургский государственный экономический университет на факультет внешнеэкономической деятельности (таможенного дела). Чему мы очень рады и от всей души его поздравляем с новым, замечательным этапом в жизни!

Надежда Бенгле,
начальник отдела делопроизводства,
Восточно-Сибирский свинокомплекс



Татьяна:
Мы оба в этом году пришли работать в «СибАгро». И для нас очень важно, что мы не разочаровались. Достойная зарплата, профессиональный коллектив.

Алексей:
Для меня был немного неожиданным карьерный рост, потому что пришел работать я на наш Назаровский элеватор аппаратчиком по переработке зерна, а уже недавно, в ноябре, меня повысили, и теперь я инженер по пожарной безопасности. Работа, конечно, ответственная, много общаюсь с людьми. Люди у нас разные, но всех объединяет одно — уверенность в завтрашнем дне!

Алексей и Татьяна Горпинич,
Алексей работает инженером по пожарной безопасности ГО и ЧС, Татьяна ведущим бухгалтером,
Назаровское растениеводческое предприятие



Я недавно пришла на работу в Чистогорский свинокомплекс. Так что для меня важное событие уходящего года — именно трудоустройство и знакомство с новым коллективом. Первые впечатления — очень позитивные, здесь создана атмосфера взаимной поддержки и понимания. В новый год смотрю с оптимизмом.

Анастасия Несина, инженер по пожарной безопасности ГО и ЧС,
Чистогорский свинокомплекс



2022 можно назвать Годом профессионального развития. В конце года меня назначили главным ветеринарным врачом. Два года назад я была назначена ведущим ветеринарным врачом фермы №1. Коллектив в моей жизни занимает важное место. Я стараюсь, чтобы каждому сотруднику было комфортно работать. У нас сформировалась отличная команда ветеринарных врачей, которую удалось сохранить. Повышение в должности — это важная для меня оценка эффективности не только личной, но и командной. А еще это большое доверие со стороны руководителей, огромная ответственность за результат работы сейчас уже не только фермы №1, а всей ветеринарной службы предприятия. В 2023 году буду продолжать оправдывать доверие коллег и руководителей.

Наталья Шмидт, главный ветеринарный врач,
Уральский свинокомплекс

Год пролетел, как миг. Причем Новый год для меня наступил немного раньше — когда вместе с коллегами выступала на фестивале КВН в Томске. Это яркий праздник и одно из сильнейших впечатлений в жизни, которое запомнится надолго. Тем более, мы завоевали возможность выступить в финальной игре.

Елена Карпова, ведущий ветеринарный врач, капитан команды КВН «20 Ден»,
Чистогорский свинокомплекс



В этом году я примерил новый для себя образ — снегурочки!

Геннадий Шевнин, начальник цеха растениеводства,
Кудряшовский свинокомплекс



По профессии я бухгалтер, работала в банковской сфере, пенсионном фонде, торговле, постоянно занимаюсь саморазвитием, психологией. Я пришла на подработку в «СибАгро» в свой день рождения на должность уборщицы, но была приятно удивлена, когда через месяц мне предложили стать ведущим бухгалтером-кассиром. Я безумно рада! Всем желаю и мечтам! Пусть вперед к своим целям и мечтам! Пусть новый год будет еще лучше, чем предыдущий!

Снежана Пасечная, ведущий бухгалтер-кассир,
Восточно-Сибирский свинокомплекс

Для меня год был насыщенным и удачным. Самым ярким событием уходящего года стало получение знака «Почетный работник агропромышленного комплекса Новокузнецкого района» — награда, с одной стороны, подводит некую черту многолетнему труду, с другой — дает повод оглянуться на пройденный путь и задуматься о будущем. Я рад, что связал свою судьбу с сельским хозяйством, это был правильный выбор.

Михаил Гасс, управляющий фермой №1,
Чистогорский свинокомплекс

В 2022 году благодаря работе у меня появилась возможность творческой самореализации — создали с коллегами свой ансамбль и выступили на Первом кавер-фесте «СибАгро»!

Алексей Лебедь, старший юрист,
Кудряшовский свинокомплекс



В этом году я много улыбалась, потому что вовремя уделила время своему здоровью и прошла профилактические обследования!

Мария Фигуренко, инженер ПТО,
Кудряшовский свинокомплекс

В этом году я съездила в Казань — город, который давно мечтала посетить. Еще одним очень значимым событием для меня стало то, что я прошла обучение и стала региональным партнером образовательного проекта «Пункт Б» по программе профориентации «Выбор профессии».

Татьяна Ровинская, замдиректора по управлению персоналом,
Восточно-Сибирский свинокомплекс

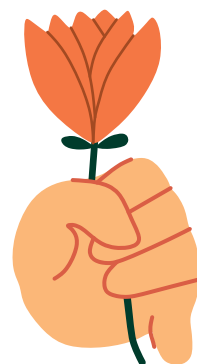


В этом году я активно работал! И поэтому хорошо подготовился к корпоративной эстафете на Сибирском фестивале бега.

Константин Ткаченко, начальник отдела снабжения и логистики,
Кудряшовский свинокомплекс

В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги всегда хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почти-тельные, кому-то веселые. Теперь, по вашим просьбам, на страницах газеты «Сибагротерритория» поздравляем коллег и дарим пожелания нашим дорогим юбилярам.

Юбиляры «Сибагро»



55



Светлана Боженко,
начальник участка

Наша Надежда Николаевна — очень хороший человек, отзывчивый, понимающий, добрый. Она относится к членам коллектива чутко и внимательно. Исполнительный работник, компетентный и способный решить возникающие в ходе производственного процесса сложные вопросы. Работает даже без больничных листов, очень ответственная сотрудница! Такие люди пользуются уважением в коллективе, популярны среди коллег. Хорошо, что рядом с нами трудится такой человек. Поздравляя ее с юбилеем, пожелаем всем коллективом Надежде Николаевне крепкого здоровья, побольше радости и улыбок!

Екатерина Пуерова,
оператор по искусственному осеменению животных и птиц

Хочется сказать о нашей коллеге Надежде Гусельниковой немало хороших слов! Надежда стремится работать так, чтобы демонстрировать лучшие показатели, выдавать хороший результат, без рекламаций и нареканий... Это компетентный, трудолюбивый работник, доброжелательный, внимательный и позитивно настроенный, хорошая мама и бабушка. Работать рядом с такими людьми приятно, и хочется от лица коллег поблагодарить ее и, конечно же, от всей души поздравить с круглой датой!



Надежда Гусельникова

11 декабря

оператор по искусственному осеменению животных и птиц,
Тюменский свинокомплекс

стаж работы на предприятии
— 2,5 года

Аида Цыжипова,
начальник участка осеменения

Герман Аркадьевич — человек, серьезно относящийся к порученному ему делу. Вместе мы работаем уже почти десять лет, и я знаю его как ответственного и трудолюбивого сотрудника. Он работал у нас дезинфектором, а с 2016 года перевелся в дворники. Он работящий и дисциплинированный, всегда поможет, если это требуется, никогда в беде не оставит. При необходимости и в выходной может выйти на работу, и подменить человека, если что-то случилось. Спасибо ему за труд и за доброту души!

Владимир Матвиевский,
дезинфектор

О Германе Леушине я бы хотел сказать самые лучшие слова. Он добрый, отзывчивый человек, никто не слышал от него грубого слова. Спокойный, старательный, все поставленные задачи исполняет вовремя и на отлично, так что не придерешься. Это человек из СССР, из того времени, когда отлынивать от работы было стыдно. Он и воспитание получил соответствующее, это один из тех людей, которых только позови — придет и поможет! Поздравляю его с юбилеем и желаю крепкого здоровья, хорошего настроения и хороших людей вокруг!



Герман Леушин

31 декабря

дворник,
Восточно-Сибирский свинокомплекс

стаж работы на предприятии — 9 лет



60



Друзья! Наша редакция получила много откликов и пожеланий, чтобы в газете поздравляли всех юбиляров ваших коллективов. Мы с вами полностью согласны. К сожалению, формат газеты ограничен и не может охватить все 14 производств. Поэтому с января 2023 года рубрика о юбилярах переходит в телеграм-канал каждого предприятия. Теперь вы сможете своевременно поздравлять всех ваших коллег.

Светлана Карепанова,

оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

““ Вместе с Ириной мы работаем много лет, сейчас в одной смене трудимся. И она неизменно радует окружающих своим оптимизмом, веселым характером, она у нас — душа компании. Целеустремленная, настойчивая, она отлично трудится, всегда выполняя свою ответственную работу быстро и качественно. Еще Ирина Николаевна поражает своей щедростью и радушием — в пору сбора урожая она делится с людьми овощами со своего огорода, тыквами, огурцами, помидорами. И не только с друзьями, но и по объявлению незнакомым людям может отдать овощи, просто так. Хочется пожелать этому доброму, хорошему человеку благополучия, добра, радости и счастья!

*Здоровья вам и радости в глазах —
Всего, о чём не скажешь в трех словах.
Гармонии, удачи и уюта
И счастья просто каждую минуту!*

Елена Иванова,

оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

““ О нашей Ирине Николаевне все коллеги отзываются всегда лишь положительно, ведь она может пример показать молодежи и в работе, и в хозяйственных делах. Радушная, добрая. В общем — молодец! На работе у нее на первом месте дело, со своими задачами по откорму свиней и уходу за ними всегда справлялась хорошо, можно сказать, безупречно. Побольше бы таких сотрудников для пользы общего дела. В день юбилея мы все желаем ей счастья и здоровья!



Ирина Филонова

4 декабря

*оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм,
комплекс №4, Кудряшовский свинокомплекс*

стаж работы на предприятии — 11 лет



Оксана Боровских,

главный бухгалтер СКУ

““ На нашем предприятии Ольга Васильевна работает с 2013 года, и у нее сложилась репутация отличного, компетентного работника. Она ведет учет движения животных от самого первого этапа, от маленьких поросятков, до животных основного стада. Она серьезно относится к работе, формирует животноводческую сводку. Очень внимательный, ответственный и в то же время позитивный, доброжелательный человек. Хочется пожелать ей благополучия, здоровья и еще немало лет работать в нашем коллективе!

Алла Землякова,

заместитель главного бухгалтера

““ Такие сотрудники, как Ольга Маслова, незаменимы в бухгалтерской службе. Мы давно работаем вместе, и все коллеги отзываются об Ольге Васильевне положительно. Доброжелательная, спокойная, ласковая, улыбчивая. С ее большим опытом в бухгалтерии и ровным характером она заслуженно пользуется уважением в коллективе. Мы все ее любим! У Ольги Васильевны замечательное хобби — огород, заготовки. Какие она огурчики и помидорчики вкусные солит, салом домашним нас угощает! Это отличный человек, у нее дружная семья, две дочери уже взрослые, так что остается пожелать появления внуков и дожидаться правнуков!



Ольга Маслова

8 декабря

*старший бухгалтер по животноводству,
Уральский свинокомплекс*

стаж работы на предприятии — 10 лет



ХАМОН с уральским характером

В год своего 20-летнего юбилея Уральский мясокомбинат расширил ассортимент продукции. К новогодним праздникам предприятие выпустило пробную партию премиум-деликатеса — хамона. Почему именно хамон и как его готовить, рассказали директор мясокомбината Роман Хайрулин и главный технолог Светлана Пинчук.



— В «Сибagro» есть особенная порода свиней — дюрюк. Она идеально подходит для приготовления хамона. Разведением породы занимается Тюменский свинокомплекс, — говорит директор мясокомбината Роман ХАЙРУЛИН. — В начале 2022 года при закладке хамона мы ставили перед собой две цели: проверить собственный профессионализм и понять, насколько этот продукт востребован у потребителей.

Изготовлен он по испанской рецептуре. Пробная партия — 15 окороков хамона — в преддверии нового 2023 года в одночасье разошлась по лучшим ресторанам Екатеринбурга и Москвы и вызвала настоящий восторг у шеф-поваров. Прodeгустировали его и участники предновогоднего пресс-тура на предприятии — журналисты ведущих СМИ Уральского региона.



Пресс-тур ведущих журналистов Уральского региона: «Впервые в жизни попробовала хамон. Понравился вкус, мясо плотное по текстуре, но в то же время приятно тает во рту, количество жира — оптимальное, именно такое, каким должно быть и как я люблю. Горда, что этот продукт произведен именно у нас, в Екатеринбурге. Перед пресс-туром читала про испанский хамон. Считаю, что наш, уральский, ничем не хуже, скорее, наоборот — ближе сердцу и вкусовым предпочтениям. Если бы увидела это блюдо в меню ресторана, обязательно попробовала бы», — отмечает Ирина Иванова, журналист «РБК-Екатеринбург».

Сейчас мясокомбинат готовится заложить на просаливание новую партию окороков для хамона, в шесть раз превышающую первую по объему.



Светлана Пинчук,
главный технолог

Технология приготовления нашего хамона уникальна: сначала мы его просаливаем в специальном составе, затем около двух месяцев выдерживаем при низких температурах в холодильной камере. После этого продукт длительное время просушивается и созревает. Этот этап очень важен: созревание активизирует ферменты, которые есть в мясе, и запускает другие сложные биохимические процессы. Особенность рецепта в том, что при приготовлении хамона не используются никакие пищевые добавки — только соль и мясо. Первую партию хамона мы заложили еще в апреле 2022 года. К декабрю в соответствии с технологией он дошел по качественным и вкусовым характеристикам до оригинального продукта.

«Для приготовления вкусного хамона нужно правильное мясо, соль, время и хорошее настроение», — добавляет Роман ХАЙРУЛИН.

А еще — специальная порода свиней. В Испании это черные иберийские свинки, для уральского хамона используются свиньи уникальной породы дюрюк. Кстати, иберийским свинкам они прямые родственники. Эти животные действительно дают уникальное по вкусу мясо, которое по достоинству уже оценили жители Екатеринбурга. Например, свиные стейки из дюрюка «Сибagro», или, как их по-другому их называют, томагавки, присутствуют в меню уральских ресторанов и пользуются там невероятным спросом.

С 2022 года мясо свиней уникальной породы дюрюк будет использоваться и для приготовления хамона, а значит — подаваться в ведущих ресторанах страны еще чаще.

